

UAB „VILNIAUS APŠVIETIMAS“

(įmonės pavadinimas, kodas)

Įm.k. 120125820

PATVIRTINTA:

UAB „Vilniaus apšvietimas“

L.e.p. direktoriaus

2021 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. V-24

UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „VILNIAUS APŠVIETIMAS“ SKAIDRUMO POLITIKA (ANTI-KORUPCINĖ PROGRAMA)

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Skaidrumas yra viena iš UAB „Vilniaus apšvietimas“ (toliau – VA) vertybių, nustatanti, kad veikiamė atvirai ir sąžiningai, pasitikime vieni kitais.
2. Visuotinai pripažįstama, kad atvirumas visais veiklos klausimais užtikrina profesionalumą ir stiprina visuomenės pasitikėjimą VA, skatina VA veiksmingumą ir atsakingumą, mažina korupcijos pasireiškimo riziką. Šia prasme ir apimtimi suprastinas skaidrumas.
3. Šios Skaidrumo politikos (antikorupcinės programos) paskirtis – užtikrinti su skaidrumu susijusios veiklos tęstinumą.
4. VA skaidrumo politikos formavimą sąlygoja objektyvios prielaidos, nes korupcijos apraiškos gali turėti neigiamos įtakos VA efektyviam darbui bei formuoti neigiamą visuomenės nuomonę apie jos veiklą, ypač susijusią su prisijungimo sąlygų išdavimu, atliktų darbų atitikimo projekto reikalavimams įvertinimu, viešųjų pirkimų organizavimu.
5. VA Skaidrumo politikoje (antikorupcinėje programoje) nustatomos su skaidrumo veikla susijusios kryptys, kuriomis siekiama padėti užtikrinti korupcijos apraiškų prevenciją.

SKAIDRUMO POLITIKOS (ANTI-KORUPCINĖS PROGRAMOS) PRINCIPAI

6. Vykdam su skaidrumu susijusią veiklą, VA sieks šių principų užtikrinimo:
 - 6.1. teisėtumo;
 - 6.2. viešųjų interesų viršenybės prieš privačius;
 - 6.3. atvirumo;
 - 6.4. sąžiningumo;
 - 6.5. sprendimų objektyvumo, pagrįstumo ir paaiškinimo;
 - 6.6. atskaitingumo ir gero valdymo;
 - 6.7. profesionalumo ir visuomenės pasitikėjimo stiprinimo;
 - 6.8. Nuoseklumo.

SKAIDRUMO VEIKLA

7. Lietuvos Respublikos teisės aktuose akcentuojama:
 - 7.1. veiksmingai sumažinti korupciją galima tik tada, jeigu kovos su korupcija priemonės kreipiamos ne į korupcijos padarinius, o į prielaidas. Tai reiškia, kad veiksminga valstybės antikorpacinė veikla turėtų būti skirta ne tik korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams užkardyti, bet ir šalinti bei mažinti sąlygas VA darbuotojams turėti asmeninės naudos, atlikti žalingus veiksmus ar susilaikyti nuo visuomenei naudingų veiksmų;
 - 7.2. administravimo sprendimų viešumo svarba;
 - 7.3. antikorpacinio švietimo sklaida, antikorpacinės elgsenos paskatos.
8. Atsižvelgiant į aukščiau nurodytas nuostatas, VA antikorpacinė veikla orientuojama į skaidrumo vertybės užtikrinimą.
9. Atsižvelgiant į VA veiklą, išskirtina korupcijos pasireiškimo rizika šiose srityse:
 - 9.1. prisijungimo sąlygų išdavimas (veiklos sritis atitinka Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2, 4 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);
 - 9.2. atliktų darbų atitikimo projekto reikalavimams įvertinimas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);
 - 9.3. sąmatų rengimas ir gatvių apšvietimo plėtos bei remonto sutarčių sudarymu ir jų įgyvendinimu (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);
 - 9.4. projektų patikrų vietoje atlikimas, apšvietimo matavimai (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2, 4 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);
 - 9.5. su projektų įgyvendinimu susijusių pažeidimų valdymas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 punkte nustatytą kriterijų);
 - 9.6. viešųjų pirkimų organizavimas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 5 punkte nustatytą kriterijų);
 - 9.7. techninių specifikacijų medžiagų bei darbų pirkimams rengimas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 5 punkte nustatytą kriterijų);
 - 9.8. su projektų įgyvendinimu susijusių dokumentų pildymas ir valdymas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 5 punkte nustatytą kriterijų);
 - 9.9. konsultavimo paslaugų projektų vystytojams, rangovams bei gyventojams teikimas.
10. Taip pat išskirtinos šios VA veiklos palaikymo sritys:
 - 10.1. Turto ir lėšų jam išlaikyti naudojimo priežiūra ir kontrolė (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2, 3 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);
 - 10.2. Personalo formavimas, valdymas ir administravimas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);
 - 10.3. Bendrovės vidaus teisės aktų rengimas ir derinimas pagal kompetenciją;
 - 10.4. priedų prie darbuotojo darbo užmokesčio skaičiavimas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 3 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);
 - 10.5. medžiagų ir darbo priemonių priėmimo į sandėlį ir išdavimo iš jo procesas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);
 - 10.6. atstovavimas teismuose ir kitose ginčų nagrinėjimo institucijose (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 5 punkte nustatytą kriterijų).
11. Kasmetinis korupcijos rizikos nustatymas ir analizė atliktini atsižvelgiant į vieną ar kelis tuo metu skaidrumo prasme aktualius procesus, o ne į visą iš esmės VA veiklą. Tokiu būdu būtų kontroliuojami rizikingi veiksniai, galintys turėti įtakos VA veiklai, susijusiai su VA įvaizdžiu bei pasitikėjimu ja, o pagal gaunamus rezultatus būtų didinamas VA veiklos skaidrumas.

12. VA veikla, siekiant šalinti tikėtinas korupcijos rizikos prielaidas, turi būti orientuota į prevencinio pobūdžio priemones.
13. Siekdama pašalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas bei motyvus VA korupcijos apraiškų prevencinę veiklą grindžia informacijos viešumu bei veiklos skaidrumu. Šiomis pamatinėmis nuostatomis grindžiama VA antikorpacinė veikla, vadinama skaidrumo politika.

SKAIDRUMO DIDINIMO KRYPTYS

14. Numatomos šios skaidrumo didinimo kryptys:
 - 14.1. teisės aktais nustatytų bei savivaldybės deleguotų veiklos sričių antikorpacinė analizė ir vertinimas;
 - 14.2. VA vykdomos veiklos analizė, skaidrumo vertybės puoselėjimas, darbuotojų mokymai.

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Skaidrumo politika (antikorpacinė programa) VA įgyvendinama pagal pridedamą jos įgyvendinimo priemonių planą.
16. Skaidrumo politikos (antikorpacinės programos) vykdymą užtikrina Veiklos analizės korupcijos pasireiškimo tikimybei nustatyti darbo grupė (Skaidrumo grupė).
17. Skaidrumo grupę sudaro 5 VA darbuotojai: Personalo ir teisės tarnybos personalo vadovas, Personalo ir teisės tarnybos vyr. teisininkas, Personalo ir teisės tarnybos viešųjų ryšių specialistė, Personalo ir teisės tarnybos direktoriaus padėjėja, Procesų ir veiklos kontrolės tarnybos vadovas.

