

**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „VILNIAUS APŠVIETIMAS“
SKAIDRUMO POLITIKOS (ANTI-KORUPCINĖS PROGRAMOS) ĮGYVENDINIMO
PRIEMONIŲ PLANAS**

**UAB „VILNIAUS APŠVIETIMAS“ VYKDOMOS VEIKLOS ANALIZĖ, SKAIDRUMO
VERTYBĖS PUOSELĖJIMAS, DARBUOTOJŲ MOKYMAI**

Priemonės pavadinimas	Atsakingas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
Priminti darbuotojams apie viešųjų ir privačių interesų atskyrimo reikalavimų vykdymą	Skaidrumo grupė Personalo ir teisės tarnyba	Kartą per metus	Darbuotojams pateikta informacija kaip tinkamai vykdyti viešųjų ir privačių interesų atskyrimo reikalavimus	Pateikta informacija
Organizuoti darbuotojų mokymus skaidrumo temomis	Skaidrumo grupė Personalo ir teisės tarnyba	Kartą per metus	Darbuotojų skaidrumo suvokimo ir jo skatinimo ugdymas	Įvykę mokymai
Atlikti darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti korupcijos toleravimo lygį	Skaidrumo grupė	Kartą per 2 metus	Nustatyti, kokių korupcijos prevencijos priemonių reikėtų	Atlikta apklausa (anoniminė)
Atlikti Skaidrumo politikoje (antikorupcinėje programoje) nurodytų korupcijos pasireiškimo rizikos sričių vertinimą	Skaidrumo grupė	Ne mažiau 2 sričių, iki kiekvienų metų rugsėjo 15 d.	Identifikuotos ir pašalintos korupcijos pasireiškimo prielaidos	Parengta ir direktoriui pateikta vertinimo ataskaita